

ПРИНЯТО
Управляющим Советом школы
Протокол от 01.09.2020г № 5

УТВЕРЖДАЮ
Директор школы:
О.Г. Проворнова
Приказ от 01.09.2020 г. № 117



УЧТЕНО
Мнение профсоюзного комитета
Протокол от 01.09.2020г № 1

Изменение в Положение о системе оплаты труда работников Муниципального образовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 4 г. Сердобска

Изменение в Положение о системе оплаты труда работников
Муниципального образовательного учреждения
средней общеобразовательной школы №4 г. Сердобска

Раздел 3 «Порядок формирования и использования фонда оплаты труда работников образовательных организаций» изложить в следующей редакции:

3.1. Фонд оплаты труда образовательных организаций формируется в объеме, достаточном для реализации образовательных программ и обеспечения условий обучения и воспитания учащихся (воспитанников), в соответствии с действующими нормативными правовыми актами федерального и регионального и муниципального уровня исходя из объема соответствующих лимитов бюджетных обязательств бюджета Сердобского района и средств образовательной организации, поступающих от иной приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда на ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство общеобразовательных организаций формируется за счет средств федерального бюджета в объеме, необходимом для 100-процентного обеспечения педагогических работников образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные программы, на которых возложено исполнение функций классного руководства.

3.2. При формировании проекта бюджета Сердобского района на очередной год и плановый период, бюджетной сметы, расчете нормативных затрат на оказание(выполнение) муниципальных услуг (работ) фонд оплаты труда работников образовательной организации на выполнение муниципального задания формируется на календарный год за счет средств бюджета Сердобского района с учетом темпа роста среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Пензенской области, уровня минимального размера оплаты труда и индекса повышения оплаты труда.

Фонд оплаты труда состоит из:

базовой части (включая компенсационные выплаты и доплаты за дополнительные виды и объем работы в размере 25% от фонда оплаты труда);

выплат стимулирующего характера в размере 30% от фонда оплаты труда.

При определении потребности в бюджетных ассигнованиях за счет бюджета Сердобского района увеличение нормативных затрат на оказание муниципальных услуг в целях совершенствования системы оплаты труда работников в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 и от 28.12.2012 № 1688 учитывается нормативная численность работников для оказания муниципальных услуг (выполнения работ).

3.3. Образовательная организация самостоятельно устанавливает штатное расписание и заработную плату работников (включая доплаты и надбавки за дополнительный объем работы, компенсационные и стимулирующие выплаты и т.д.) в пределах выделенных ассигнований из бюджета Сердобского района.

Штатное расписание утверждается локальным нормативным актом образовательной организации и включает в себя все должности служащих, профессии рабочих (руководителей, их заместителей, руководителей структурных подразделений, педагогических работников, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала и т.д.).

При этом образовательная организация принимает необходимые меры по обеспечению дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизации расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда образовательной организации - не более 40 процентов.

Объем средств на оплату труда при переходе на новую отраслевую систему оплаты труда может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых образовательным организациям муниципальных услуг.

3.4. Руководителями образовательных организаций обеспечивается проведение мероприятий по организации разъяснительной работы в трудовых коллективах, информационному сопровождению мероприятий по совершенствованию системы оплаты труда работников образовательных организаций, в том числе соответствующих категорий педагогических работников.)

Приложение 1
к Положению о системе
оплаты труда работников
МОУ СОШ № 4

Оклады по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических
работников МОУ СОШ № 4

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Оклад педагогических работников (рублей)
1	2	3
2 квалификационный уровень	Педагог организатор	7605
3 квалификационный уровень	Воспитатель	7790
	Педагог - психолог	7790
4 квалификационный уровень	учитель	7973
	преподаватель- организатор основ безопасности жизнедеятельности	7973

Примечание:

- повышающий коэффициент по должности работникам, имеющим почетные звания Российской Федерации, СССР «Заслуженный учитель» устанавливается – 0,15

- повышающий коэффициент по должности педагогическим работникам за высшее образование - 0,036

Приложение 2
к Положению о системе
оплаты труда работников
МОУ СОШ № 4

Оклады специалистов и служащих из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала учреждений образования по профессиональным квалификационным группам
общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих
МОУ СОШ № 4

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Оклад работников (рублей)
Общеотраслевые должности служащих второго уровня		
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	4240
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня		
2 квалификационный уровень	Библиотекарь 2 категории	5023

Оклады
прочих работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих МОУ
СОШ № 4

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Оклад работников (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
	Уборщик служебных помещений	3981
	Сторож	3981

Перечень
повышающих коэффициентов к окладам работников МОУ СОШ № 4
профессиональным квалификационным группам
Повышающие коэффициенты за стаж педагогической работы по
профессиональной группе должностей педагогических работников, применяемые для
осуществления выплат педагогическим работникам учреждений образования

Стаж педагогической работы	Повышающие коэффициенты за стаж педагогической работы по профессиональной группе должностей педагогических работников
от 2 до 5 лет	0,035
от 5 до 10 лет	0,07
от 10 до 20 лет	0,105
свыше 20 лет	0,15

Повышающие коэффициенты за наличие квалификационной категории по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, применяемые для осуществления выплат педагогическим работникам по профессиональной группе должностей педагогических работников учреждений образования с учетом присвоенной им квалификационной категории

Квалификационная категория	Повышающие коэффициенты за наличие квалификационной категории по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников
Высшая квалификационная категория	0,4
Первая квалификационная категория	0,25
Вторая квалификационная категория	0,15

Повышающий коэффициент, устанавливаемый молодым специалистам учреждений образования по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, применяемый для осуществления ежемесячных выплат педагогическим работникам учреждений образования

Категория работников	Коэффициент, применяемый для осуществления ежемесячных выплат педагогическим работникам учреждений образования
Молодые специалисты из числа педагогических работников по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников	0,35

Молодым специалистом (педагогическим работником) признается гражданин Российской Федерации не старше тридцати лет, окончивший профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования, получивший документ об уровне образования и (или) квалификации и заключивший трудовой договор с государственной общеобразовательной организацией, образовательной организацией дополнительного образования, государственной профессиональной образовательной организацией Пензенской области, организацией для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, осуществляющей обучение, в течение шести месяцев после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования (не считая периода отпуска по беременности и родам; отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода времени по уходу неработающего выпускника образовательной организации за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода прохождения военной службы по призыву).

Перечень выплат
за работу, не входящую в круг основных обязанностей, работникам по
профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников
МОУ СОШ № 4, исчисляемых в зависимости от фактической нагрузки
педагогического работника и размер выплат к окладам

Размеры выплат за проверку письменных работ устанавливаются на одного учащегося по нормативной наполняемости классов (город -25 учащихся и часов, село-14 учащихся) и количеству часов, определённых по тарификации Средняя численность учащихся учитывается по статистическим отчетам на 1 сентября.

	Сумма оплаты за ставку	На одного обучающегося (село)	На одного обучающегося (город)
За проверку письменных работ в 1 -4 классах	1196 рублей	$1196/14=85,43^*$ на число учащихся в классе -комплекте	$1196/25=47,84^*$ на число учащихся в классе -комплекте
За проверку письменных работ по русскому языку (5-11 классы)	1595 рублей	$1595/18/14=6,33^*$ на среднее количество учащихся по классам- комплектam * на часы по тарификации (без факультативов)	$1595/18/25=3,54^*$ на среднее количество учащихся по классам- комплектam * на часы по тарификации (без факультативов)
За проверку письменных работ по математике (5-11 классы), иностранному языку (2-11 классы)	1196рублей	$1196/18/14=4,75^*$ на среднее количество учащихся по классам- комплектam * на часы по тарификации (без факультативов)	$1196/18/25=2,66^*$ на среднее количество учащихся по классам- комплектam * на часы по тарификации (без факультативов)
За проверку письменных работ по физике, химии, биологии, географии, информатика(5-11 классы)	797 рублей	$797/18/14=3,16^*$ на среднее количество учащихся по классам- комплектam * на часы по тарификации (без факультативов)	$797/18/25=1,77^*$ на среднее количество учащихся по классам- комплектam * на часы по тарификации (без факультативов)

Размеры выплат за классное руководство устанавливается исходя нормативной наполняемости классов(город - 25 учащихся, село – 14 учащихся) в расчете на один класс-комплект и его наполняемость.

	Сумма оплаты за класс-комплект	
За классное руководство (1 -4 классы) (город)	3987 рублей	$3987/25=159,48^*$ на число учащихся в классе - комплекте
За классное руководство (5-12 классы) (город)	4784 рубля	$4784/25=191,36^*$ на число учащихся в классе-комплекте
За классное руководство (1 -4 классы) (село)	3189 рублей	$3189/14=227,79^*$ на число учащихся в классе - комплекте
За классное руководство (5-12 классы) (село)	3987 рублей	$3987/14=284,79^*$ на число учащихся в классе-комплекте

Установить с 01.09.2020 выплату ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство в размере 5000 рублей.

Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство производится педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные программы, на которых возложено исполнение функций классного руководителя

Наименование выплат		Сумма оплаты
За заведования кабинетами химия, физика, биологии, (при отсутствии лаборанта), информатики,	За 1 кабинет	1196
За заведование кабинетами другого направления	За 1 кабинет	797
За заведование комбинированными мастерскими	За 1 мастерскую	2392
За заведование учебными мастерскими	За 1 мастерскую	1595
За руководство методическими, цикловыми, предметными комиссиями		1196
За выполнение работы общественного инспектора по опеке и охране детства		1595
За внеклассную работу (до 500 учащихся)		11960
За внеклассную работу в филиале МОУ СОШ № 4 «Основная школа ст. Балгинка» (до 100 учащихся)		2392
За руководство филиалом		15946
За ведение библиотечного фонда (при наличии библиотеки)		2392
За создание, размещение информации на сайте, прием электронной почты, сохранность программного обеспечения компьютера		3987
За заведования пришкольными участками (сезонно), теплицами		2392
За ведение делопроизводства		2392

Ответственному за подвоз учащихся		2392
Специальная доплата до минимального уровня заработной платы		Устанавливается самостоятельно в пределах ФОТ и утверждается локальным актом (приказом) по МОУ СОШ № 4
Все выплаты, не входящие в круг основных обязанностей устанавливаются МОУ СОШ № 4 самостоятельно в пределах утвержденных ассигнований соответствующий финансовый год и утверждаются соответствующим приказом (локальным актом) не превышая установленной суммы.		
Виды работ	Сумма оплаты	
За выполнение других отдельных заданий и дополнительный объем работы, не входящий в круг основных обязанностей (для педагогического, административного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала)	Размер определяется в зависимости от объема и значимости дополнительной работы приказом по МОУ СОШ № 4 персонально каждому работнику в пределах выделенных ассигнований	

ПРИНЯТО

Управляющим Советом школы
Протокол от 30.09.2020 г. № 7

УТВЕРЖДАЮ

Директор МОУ СОШ №4
г. Сердобска

О.Г. Проворнова
Приказ от 30.09.2020 г. № 129



УЧТЕНО

Мнение профсоюзного комитета
Протокол от 30.09.2020г. № 1

Изменение в Положение
о системе оплаты труда работников
муниципального образовательного учреждения
средней общеобразовательной
школы № 4 г. Сердобска

Изменение в Положение о системе оплаты труда работников
Муниципального образовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 4 г. Сердобска

2020г

Приложение 1
к Положению о системе
оплаты труда работников
МОУ СОШ № 4

Оклады по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников МОУ СОШ № 4

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Оклад педагогических работников (рублей)
1	2	3
2 квалификационный уровень	Педагог организатор	7834
3 квалификационный уровень	Воспитатель	8024
	Педагог - психолог	8024
4 квалификационный уровень	учитель	8213
	преподаватель- организатор основ безопасности жизнедеятельности	8213

Примечание:

- повышающий коэффициент по должности работникам, имеющим почетные звания Российской Федерации, СССР «Заслуженный учитель» устанавливается – 0,15

- повышающий коэффициент по должности педагогическим работникам за высшее образование - 0,036

Приложение 2
к Положению о системе
оплаты труда работников
МОУ СОШ № 4

Оклады специалистов и служащих из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала учреждений образования по профессиональным квалификационным группам
общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих
МОУ СОШ № 4

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Оклад работников (рублей)
Общеотраслевые должности служащих второго уровня		
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	4369
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня		
2 квалификационный уровень	Библиотекарь 2 категории	5174

Оклады
прочих работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих МОУ
СОШ № 4

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Оклад работников (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
	Уборщик служебных помещений	4101

Приложение 5
к Положению о системе
оплаты труда работников
МОУ СОШ № 4

Перечень выплат

за работу, не входящую в круг основных обязанностей, работникам по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников МОУ СОШ № 4, исчисляемых в зависимости от фактической нагрузки педагогического работника и размер выплат к окладам

Размеры выплат за проверку письменных работ устанавливаются на одного учащегося по нормативной наполняемости классов -25 учащихся и часов, определённых по тарификации. Средняя численность учащихся учитывается по статистическим отчетам на 1 сентября.

	Сумма оплаты за ставку	На одного обучающегося (село)	На одного обучающегося (город)
За проверку письменных работ в 1 -4 классах	1232 рубля	$1232/14=88^*$ на число учащихся в классе -комплекте	$1232/25=49,28^*$ на число учащихся в классе -комплекте
За проверку письменных работ по русскому языку (5-11 классы)	1643 рубля	$1643/18/14=6,52^*$ на среднее количество учащихся по классам-комплектam * на часы по тарификации (без факультативов)	$1643/18/25=3,65^*$ на среднее количество учащихся по классам-комплектam * на часы по тарификации (без факультативов)
За проверку письменных работ по математике (5-11 классы), иностранному языку (2-11 классы)	1232рубля	$1232/18/14=4,89^*$ на среднее количество учащихся по классам-комплектam * на часы по тарификации (без факультативов)	$1232/18/25=2,74^*$ на среднее количество учащихся по классам-комплектam * на часы по тарификации (без факультативов)

За проверку письменных работ по физике, химии, биологии, географии, информатика(5-11 классы)	822 рубля	$822/18/14=3,26^*$ на среднее количество учащихся по классам-комплектam * на часы по тарификации (без факультативов)	$822/18/25=1,83^*$ на среднее количество учащихся по классам-комплектam * на часы по тарификации (без факультативов)
--	-----------	--	--

Размеры выплат за классное руководство устанавливается исходя нормативной наполняемости классов - 25 учащихся в расчете на один класс-комплект и его наполняемость.

	Сумма оплаты за класс-комплект	
За классное руководство (1 - 4 классы) (город)	4107 рублей	$4107/25=164,28^*$ на число учащихся в классе - комплекте
За классное руководство (5-12 классы) (город)	4928 рубля	$4928/25=197,12^*$ на число учащихся в классе-комплекте
За классное руководство (1 - 4 классы) (село)	3286 рублей	$3286/14=234,71^*$ на число учащихся в классе - комплекте
За классное руководство (5-12 классы) (село)	4107 рублей	$4107/14=293,36^*$ на число учащихся в классе-комплекте

Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в размере 5000 рублей.

Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство производится педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные программы, на которых возложено исполнение функций классного руководства.

Наименование выплат		Сумма оплаты
За заведования кабинетами химия, физика, биологии, (при отсутствии лаборанта), информатики,	За 1 кабинет	1232
За заведование кабинетами другого направления	За 1 кабинет	822
За заведование комбинированными мастерскими	За 1 мастерскую	2464
За заведование учебными мастерскими	За 1 мастерскую	1643
За руководство методическими, цикловыми, предметными комиссиями		1232
За выполнение работы общественного инспектора по опеке и охране детства		1643
За внеклассную работу (до 500 учащихся)		12320
За внеклассную работу в филиале МОУ СОШ № 4 «Основная школа ст. Балтинка» (до 100 учащихся)		2464

За руководство филиалом		16426
За ведение библиотечного фонда (при наличии библиотеки)		2464
За создание, размещение информации на сайте, прием электронной почты, сохранность программного обеспечения компьютера		4107
За заведования пришкольными участками (сезонно), теплицами		2464
За ведение делопроизводства		2464
Ответственному за подвоз учащихся		2464
Специальная доплата до минимального уровня заработной платы		Устанавливается самостоятельно в пределах ФОТ и утверждается локальным актом (приказом) по МОУ СОШ № 4
Все выплаты, не входящие в круг основных обязанностей устанавливаются МОУ СОШ № 4 самостоятельно в пределах утвержденных ассигнований на соответствующий финансовый год и утверждаются соответствующим приказом (локальным актом) не превышая установленной суммы.		
Виды работ	Сумма оплаты	
За выполнение других отдельных заданий и дополнительный объем работы, не входящий в круг основных обязанностей (для педагогического, административного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала)	Размер определяется в зависимости от объема и значимости дополнительной работы приказом по МОУ СОШ № 4 персонально каждому работнику в пределах выделенных ассигнований	