C:\Users\Татьяна\Desktop\Untitled.FR12.tif

C:\Users\Татьяна\Desktop\2.tif

-качество образования: степень обученности учащихся по предметам, участие учащихся в олимпиадах, в научно-практической конференции, в спортивных соревнованиях, а также в других мероприятиях разных уровней, предусмотренных в образовательном процессе, учитывая их результативность; результаты итоговой аттестации в режиме ЕГЭ и др;

- методическая работа: руководство методическими объединениями (школьным, районным ), участие в работе МО, открытые уроки, участие в конкурсах педагогического мастерства разных уровней, накопляемость методического материала, опубликование методических разработок на школьном сайте (по согласованию с экспертной комиссией ) в методических журналах разных уровней;

Оказание методической помощи в организации образовательного процесса и

профессионального становления молодых учителей - педагогическое наставничество

- воспитательная работа : воспитательная работа с учащимися, включает в себя организацию деятельности органа ученического самоуправления , активизацию деятельности учащихся в жизни класса, образовательного учреждения и социума, организация занятости учащихся во внеурочное время, уровень воспитанности учащихся, привлечение родителей к проведению мероприятий, изучение семей учащихся, организация досуга, профилактика правонарушений ,формирование здорового образа жизни.

Критерии мониторинга определяются в баллах (согласно Приложению1).

Конкретный размер выплат стимулирующего характера определяется по критериям мониторинга за четверть, полугодие, учебный год и за месяц, если выплаты носят систематическое исполнение.

Расчет стимулирующего фонда производится в следующем порядке:

По критериям мониторинга определяется количество баллов, стимулирующая часть фонда оплаты труда делится на общее число баллов, полученная стоимость одного балла умножается на количество набранных баллов работников.

Конкретный размер выплат стимулирующего характера по итогам работы определяется в абсолютном размере. Размер выплат стимулирующего характера конкретному работнику верхним пределом не ограничивается.

Начисление выплат стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения образования в пределах утвержденных бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением образования на оплату труда работников.

Примечание,

Подсчет баллов у каждого педагогического работника производится комиссией по проведению мониторинга его деятельности, создаваемой приказом директора школы. Эта комиссия направляет протокол подсчета баллов Управляющему совету школы, который рассмотрев его, принимает решение с рекомендацией утвердить указанную в протоколле сумму баллов. На основании решения Управляющего совета директор школы издает приказ о начислении стимулирующих выплат педагогическим работникам школы.

*Приложение 1*

*к Положению о системе*

*стимулирования труда работников*

*муниципального образовательного учреждения*

*средней общеобразовательной*

*школы №4 г. Сердобска*

**КРИТЕРИИ**

**РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА**

**ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ МОСОШ№4 г.Сердобск**

**учитель предметник**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Критерии установления стимулирующих**  **выплат и надбавок** | | **Показатели** | | **Расчет показателей** | | **Количество баллов** | | | **Периодичность выплат** |
| **1.Успешность организации учебного процесса** | | **К-1.** Положительная  динамика в формировании предметных и метапредметных результатов обучающихся | | - Позитивная динамика качества обучения по предмету  - Стабильность качества обучения по предмету | | 3 балла  2 балла | | | 1 раз в полугодие |
|  | **К-2.**Результативность участия в  предметных  олимпиадах,  конкурсах,  научно-практических конференциях. | | - Школьные  1 место  2 место  3 место  Поощрение  участие  - Районные  1 место  2 место  3 место  Поощрение  участие  - Региональные,  Всероссийские  1 место  2 место  3 место  Поощрение  участие | | Конк.  5  4  3  30  25  20  10  5  заочные  25  20  15  10  5 | | Конф.  10  9  8  7  5  30  25  20  15  10  очные  50  40  30  20  15 | За каждое  мероприятие,  за каждое место | | |
| **К-3.**Качество выполнения полугодовых контрольных работ, срезов знаний | | Кол-во уч-ся, получивших «4», «5» ( по численности обучающихся)  - свыше 60%  - от 50% до 60% | | 4 балла  3 балла | | | 1 раз в  полугодие | | |
| **К-4** Результаты итоговой аттестации в режиме ЕГЭ | | -выше муниципального уровня  -выше регионального уровня | | 15 баллов  20 баллов | | | 1 раз в год | | |
| **2.Активность во внеурочной, воспитательной деятельности** | **К-5.**Работа по привлечению учащихся к дополнительному изучению предмета за рамками  тарифицированных часов (заочные олимпиады,конкурсы,онлайн-викторины,тесты) | | от 10 чел и выше  от 5 до 9 человек  до 5 человек | | 3 балла  2 балла  1 балл | | | За каждое  мероприятие | | |
| **К-6.**Воспитательная работа с учащимися за рамками  функциональных  обязанностей  классного  руководителя | | Занятость во внеурочное время (организация и проведение выездных мероприятий: экскурсий,походов)  - свыше 70%  - от 50 до 70%  - до 50% | | по гор/вне город  5 баллов/10 балл  4 балла  3 балла | | | За каждое  мероприятие | | |
| **К-7.**Эффективность работы по организации социальной активности учащихся в жизнедеятельности микрорайона, города | | Волонтёрство, социальные акции, трудовые десанты | | 5 баллов | | | За каждое  мероприятие | | |
| **3.Эффективность учебной и**  **воспитательной**  **работы** |  | | | | | | | | | |
| **К-8.**Работа за рамками тарификационных часов | | - Подготовка к ЕГЭ, ОГЭ, ВПР, подготовка к  участию в  олимпиадах,  конкурсах и т.д., во внеурочное время | | 1 занятие – 2 балла | | | По факту | | |
| **К - 9.**Участие в инновационной деятельности, в  реализации районных,  региональных и  всероссийских  проектов | | - от 10 чел и выше  - от 5 до 9 человек  - до 5 человек  - координатор приоритетных проектов,технологий | | 5 баллов  4 балла  3 балла  10 баллов | | | За каждое  мероприятие | | |
| **К -10.**Организация системных исследований , мониторинга индивидуальных достижений обучающихся | | - Подготовка и проведение мониторингов, составление аналитических справок,отчётов | | 10 баллов | | | За каждое  мероприятие | | |
| **4. Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы** | **К -11.** Результативность  участия в районных спортивных соревнованиях | | 1 место  2 место  3 место  участие | | Колл./отд.уч-ся  15/10 баллов  14/9 баллов  13/8 баллов  10/5 баллов | | | За каждое  мероприятие | | |
| **К12.**Результативность  участия в  региональных  спортивных  соревнованиях | | 1 место  2 место  3 место  участие | | 30 баллов  25 баллов  20 баллов  15 баллов | | | За каждое  мероприятие | | |
| **5.Личностное,**  **профессиональное развитие учителя** | **К-13.**Проведение мастер- классов,  открытых уроков,  открытых классных часов, выступление на конференциях,  семинарах, наличие опубликованных  работ | | - Открытое мероприятие:  школа  район  область  - Выступление с  докладами:  школа  район  область  - Освещение работы в средствах массовой информации  школьных  районных  региональных  всероссийских | | 10 баллов  20 баллов  30 баллов  5 баллов  10 баллов  15 баллов    2балла  5 баллов  10 баллов  20 баллов | | | За каждое мероприятие | | |
| **К-14.**Участие в конкурсе педагогического мастерства | | Школьном  Районном  Региональной  Всероссийском | | 20 баллов  30 баллов  40 баллов  50 баллов | | | По факту | | |
| **К-15.**Методическая, научно-исследовательская деятельность | | - Разработка и внедрение авторских программ.  - Работа в составе предметных экспертных комиссий ,  - в составе экспертного жюри | | 20 баллов  10 баллов  5 баллов | | | За каждое мероприятие | | |
| **К-16**.Результаты общественного признания профессиональной деятельности педагога общественными организациями, местным сообществом | | -Наличие грамот,  дипломов,  благодарственных писем  -Присуждение почётных званий («Заслуженный учитель», «Заслуженный работник», «Почётный работник образования», «Отличник народного просвещения» и др. | | 10 баллов  15 баллов | | | По факту  По факту | | |
| **К-17.**Накопляемость методического материала | | Обобщение опыта, оформление методического материала:  -воспитательная  работа  - учебная  деятельность | | 5 баллов  5 баллов | | | 1 раз в месяц | | |
| **К-18.**Повышение уровня педагога - курсы повышения квалификация (кроме обязательных курсов, организованных ГОУ ДО ПИРО 1 раз в 3 года) | | За каждые курсы  - Очные  - Заочные | | 20 баллов  10 баллов | | | По факту | | |
| **К19.** Участие в коллективных педагогических проектах, в работе  экспериментальных площадок | | Участие в работе семинаров, конференций , вебинаров | | Очные 10 баллов  Заочные 5баллов | | | За каждое  мероприятие | | |
| **5.Результативность и качество воспитательной работы** | **К20.**Результативность участия классов в школьных  мероприятиях  (конкурсах, турнирах,  смотрах, фестивалях) | | 1 место  2 место  3 место  Участие | | Колл./отд.уч-ся  10/5баллов  9/4 баллов  8/3 баллов  5/2 баллов | | | За каждое  мероприятие | | |
| **К21.**Результативность участия классов и  отдельных учащихся в районных  мероприятиях | | 1 место  2 место  3 место  Поощрение  Участие | | Колл./отд.уч-ся  15/10 баллов  14/9 баллов  13/8 баллов  12/7 баллов  10/5 баллов | | | За каждое  мероприятие | | |
| **К22.**Результативность участия классов и  отдельных учащихся в региональных,  Всероссийских и др. конкурсах,  мероприятиях | | 1 место  2 место  3 место  участие | | 30 баллов  25 баллов  20 баллов  15 баллов | | | За каждое  мероприятие | | |
| **К-23.** Результативность участия в заочных конкурсах (фото, рисунки, плакаты, буклеты, поделки) | | - Муниципальные  1 место  2,3 место  Участие  - Региональные  1 место  2,3 место  участие | | 3 балла  2 балла  1 балл  5 баллов  3 балла  2 балла | | |  | | |
| **К-24.** Эффективность работы по  вовлечению  родительской  общественности | | Организация и  проведение  совместных детско-взрослых  мероприятий с  участием родителей | | 5 баллов | | | За каждое  мероприятие | | |
| **6.Исполнительская дисциплина** | **К-25.**Высокая исполнительская дисциплина (все документы предоставляются  в срок) | | Результаты внутришкольного контроля, положительные результаты внешних проверок по отдельным направлениям деятельности | | 10 баллов | | | 1 раз в месяц | | |
| **К-26.** Работа с  документацией школьных  объединений | | Оформление протоколов , отчётов,аналитических справок | | 10 баллов | | | 1 раз в месяц | | |
| **К-27.**Обслуживание компьютеров. Установка ПО | | Информационно-техническая поддержка , программное обеспечение компьютерного оборудования | | 10 баллов | | | 1 раз в месяц | | |
| **К 28.** Организация и выполнение внеплановых заданий | | Выполнение  заданного объема работ  - школьных,  - муниципальных  - региональных органов власти | | 15 баллов | | | За каждое  мероприятие | | |
| **К-29.**Руководство работой пришкольного лагеря | | Выполнение  заданного объема работ | | 45 баллов | | | За каждую  смену | | |
| **К-30.** Создание элементов образовательной инфраструктуры | | - Оснащение кабинета новыми учебно-методическими и дидактическими материалами,  - оформление интерьера кабинета в соответствии с современными требованиями  - ремонт кабинета | | 2 балла    5 баллов | | | 1 раз в месяц  1раз в год | | |
| **7.Эффективность профилактической работы с учащимися.** | **К-31.** Организация досуга обучающихся, охваченных  различными видами профилактического контроля | | - Привлечение к участию в мероприятиях детей, охваченных  различными видами  профилактического  контроля (проекты, социальные акции, спортивные мероприятия и др.) | | 5 баллов | | | 1 раз в месяц | | |
| **К-32.**  Результативность профилактической работы | | Снятие с учета | | 2 балла | | | По факту | | |

*Приложение 2*

*к Положению о системе*

*стимулирования труда работников*

*муниципального образовательного учреждения*

*средней общеобразовательной*

*школы №4 г. Сердобска*

**КРИТЕРИИ**

**РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА**

**ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ МОСОШ№4 г.Сердобск**

**Преподаватель – организатор ОБЖ, библиотекарь, педагог-организатор,воспитатель**

**Мониторинг деятельности преподавателя-организатора ОБЖ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **К-1.**Успешность учебной работы. Итоги текущей аттестации. | От 95%  От 85% до 94%  От 75% до 84%  От 65% до 74%  Ниже 64% | 5 баллов  4 балла  3 балла  2 балла  1 балл | 1 раз в четверть |
| **К-2.**Своевременная постановка на учет учащихся допризывного возраста. | 100% от подлежащих  постановке на учет | 10 баллов | По факту |
| **К-3.**Выполнение плана обучения по ГО и ЧС | 100% выполнение плана | 10 баллов | По факту |
| **К-4.**Наличие среди учащихся победителей, призеров и участников конкурсов, соревнований, смотров и т.д. | Районные  1 место  2 место  3 место  Участие  Региональные  1 место  2 место  3 место  Участие  Достижения одного обучающего (коллектива) устанавливаются по наивысшему результату, достижения разных учащихся суммируются. | 15 баллов  14 баллов  13 баллов  10 баллов  50 баллов  40 баллов  30 баллов  15 баллов | По факту  По факту |
| **К-5.**Проведение мастер- классов, открытых уроков, открытых классных часов, выступление на конференциях, семинарах, наличие опубликованных работ | За каждое открытое мероприятие:  школа  район  область  Выступление с докладами:  школа  район  область  Публикации  методических материалов  Освещение работы в средствах массовой информации  школьных  районных  региональных  всероссийский | 10 баллов  20 баллов  30 баллов  5 баллов  10 баллов  15 баллов  5 баллов  2балла  5 баллов  10 баллов  20 баллов | За каждое мероприятие |
| **К-6.**Участие в конкурсе педагогического мастерства | Школьном  Районном  Региональной  всероссийском | 20 баллов  30 баллов  40 баллов  50 баллов | По факту |
| **К-7.**Организация и проведение совместных детско-взрослых мероприятий с участием родителей. |  | 5 баллов | За каждое мероприятие |
| **К-8.**Высокая исполнительская дисциплина (все документы предоставляются в срок) | По результатам внутришкольного контроля | 20 баллов | 1 раз в месяц |
| **К-9.**Работа за рамками тарификационных часов |  | 10 баллов | За каждое мероприятие |
| **К-10.**Накопляемость методического материала | Обобщение опыта,  оформление материалов | 5 баллов | одно по восп. и по учебн. работе  /итого 2 р/м/ |

**Мониторинг деятельности библиотекаря школы**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Показатели | Расчёт показателя | Кол-во баллов | Периодичность выплат |
| Успешность работы библиотеки | **К-11**Динамика информационно-книжной обеспеченности учебно-воспитательного процесса в школе, пропаганда чтения как форма культурного досуга | Количество учащихся, пользующихся библиотекой/общее количество учащихся в школе | 5 баллов | 1 раз в четверть |
| Обобщение и распространение передового опыта | **К-12**Открытые мероприятия, выставки на ГМО, семинары, конференции, наставничество и др | Количество баллов за каждое мероприятие. | 10 баллов | По факту |
| **К- 13**Участие в конкурсе профессионального мастерства | районный конкурс  региональный  всероссийский | 10 баллов  20 баллов  30 баллов | По факту |
| Участие в методической работе школы | **К-14**Наличие методических разработок, внедрение их в практическую деятельность, организация и проведение городских и школьных площадок и мероприятий, участие в инновационной и экспериментальной работе, разработка методических рекомендаций по направлению | Количество баллов за каждое мероприятие. | 10 баллов | По факту |
|  | **К- 15** Организация исследовательской,  проектной работы с учащимися школы | Участие в исследовательской, проектной работе, в том числе по изучению краеведческого материала | 5 баллов | По факту |
| Учет и сохранность библиотечного фонда, межбиблиотечный обмен | **К-16**Формирование, обработка и систематизированное хранение фонда, составление каталога и обзора литературы, инвентаризация книжных фондов связь с другими библиотеками. | В зависимости от сложности, объема и результатов | 5 баллов | 1 раз в четверть |
| **К –17** Работа по комплектованию учебниками учащихся школы | Выполнение заданного объёма работ | 5 баллов | 1 раз в четверть |
|  | **К – 18** Ведение электронного банка данных по программе ЭСО | Выполнение заданного объёма работ | 5 баллов | 1 раз в четверть |
|  | **К-19** Посещение обучающих семинаров по обмену опытом работы,  работа по самообразованию в соответствии с планом работы библиотеки | Количество баллов за каждое мероприятие. | 5 баллов | По факту |
| Представленность библиотекаря в предметном пространстве школы | **К20**Информационные стенды для родителей, обучающихся, педагогов | Количество баллов за каждое мероприятие. | 5 баллов | 1 раз в месяц |
| Дополнительный критерий | **К-21** Высокая исполнительская дисциплина (все документы в срок) |  | 5 баллов | 1 раз в месяц |

**Мониторинг деятельности педагога-организатора**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Критерии установления  стимулирующих выплат и надбавок | Показатели | Количество баллов | Периодичность выплат |
| **К-22** Развитие педагогического творчества | Участие в методической работе школы: методических объединениях, педагогических советах, семинарах, педагогических чтениях | 10 баллов | 1 раз в месяц |
| Эффективность участия в смотрах, соревнованиях, конкурсах, фестивалях, конференциях  муниципальный уровень  региональный уровень  всероссийский уровень | 15 баллов  20 баллов  30 баллов | за каждое мероприятие |
| **К-23** Участие в инновационной деятельности | Организация работы экспериментальных площадок, творческих мастерских  Результативность | 5 баллов  10 баллов | 1 раз в месяц |
| **К- 24**Работа по сохранению и укреплению здоровья обучающихся | Высокий уровень занятий с учащимися во время динамических пауз | 5 баллов | 1 раз в месяц |
| **К- 25**Отсутствие обоснованных обращений и жалоб | Отсутствие жалоб и обращений обучающихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций, высокий уровень решения конфликтных ситуаций | 10 баллов | 1 раз в месяц |
| **К- 26**Высокая исполнительская дисциплина | Качественное ведение документации: своевременное представление материалов, отчетов и качественное их исполнение, составление планов работы и т.д | 20 баллов | 1 раз в месяц |
| **К-27**Активная пропаганда положительного опыта работы учреждения в СМИ | Пополнение сайта новыми материалами  Организация деятельности школьных средств массовой информации (эстетичность, актуальность, постоянная сменяемость информационного материала) | 5 баллов  10 баллов | 1 раз в месяц  1 раз в месяц |
| **К-28**  Эффективность работы педагога по вовлечению родительской общественности | Индивидуальная работа с родителями учащихся, выступление на родительских собраниях, проведение дней открытых дверей | 10 баллов | 1 раз в месяц |
| **К- 29** Эффективность работы по организации деятельности детских общественных организаций | Работа по развитию школьного самоуправления, повышению социальной активности обучающихся (трудовые десанты, волонтёрство, социальные акции и др) | 10 баллов | 1 раз в месяц |
| **К- 30** Повышение уровня профессионального мастерства | Участие педагога-организатора в конкурсах профессионального мастерства, конференциях, семинарах | 10 баллов | 1 раз в месяц |
| **К- 31** Положительные изменения личностных результатов обучающихся | Работа с портфолио учащихся | 5 баллов | 1 раз в месяц |

**Мониторинг деятельности воспитателя**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **К-32** Сохранность контингента обучающихся в ГПД | 2 баллов | 1 раз в месяц |
| **К-33** Отсутствие или положительная динамика в сторону уменьшения количества пропусков занятий в ГПД без уважительных причин | 5 балла | 1 раз в месяц |
| **К-34** Организация внеучебной работы (посещение библиотек, музеев, кинотеатров и др) | 2 баллов | По факту |
| **К-35** Использование нестандартных форм проведения занятий в ГПД | 5 баллов | 1 раз в месяц |
| **К-36** Отсутствие случаев травматизма | 3 балла | По факту |
| **К-37** Благодарность воспитателю ГПД от директора школы (за каждую) | 5 балла | По факту |
| **К-38** Награждение грамотами, благодарностями и благодарственными письмами, заверенными руководителем учреждения | 3 балов | По факту |

*Приложение3*

*к Положению о системе*

*стимулирования труда работников*

*муниципального образовательного учреждения*

*средней общеобразовательной*

*школы №4 г. Сердобска*

**КРИТЕРИИ**

**РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА**

**ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ МОСОШ№4 г.Сердобск**

**Административно – хозяйственный персонал: зам. директора по УВР, заведующий хозяйством, уборщики служебных помещений.**

**Мониторинг деятельности заместителя директора по УВР**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **К-1** Положительные итоги проверок Управления по надзору и контролю в сфере образования Министерства образования Пензенской области, в части обеспечения лицензионных требований, прав учащихся и содержания качества образования | Уведомление-  Предписание- | 20 баллов  5 баллов | по графику единовременно |
| **К-2** Положительные итоги прохождения процедур лицензирования и аккредитации образовательного учреждения | Соблюдение сроков прохождения процедуры | 20 баллов | По графику единовременно |
| **К-3** Участие в инновационной деятельности (ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ, выполнение программ углубленного и расширенного изучения предметов) | Организация инновационной деятельности  Результативность | 5 баллов  10 баллов | 1 раз в год |
| **К-4** Развитие педагогического творчества (участие в научно-исследовательской, опытно-экспериментальной работе, конкурсах, конференциях , организация семинаров) | Всероссийский уровень  Региональный уровень  Муниципальный уровень | 50 баллов  30 баллов  20 баллов | За каждый конкурс |
| **К-5** Общие показатели успеваемости учащихся на уровне района по результатам аттестации (в том числе по результатам ЕГЭ и других форм независимой оценки качества образования) | Выше среднего показателя –  Соответствует среднему уровню – | 20 баллов  10баллов | 1 раз в год |
| **К-6**  Достижение учащимися более высоких показателей успеваемости по сравнению с предыдущим периодом | Успеваемость 100 %  Успеваемость 99,8 % | 10 баллов  5 баллов | 1 раз в четверть |
| **К- 7** Результативность участия учреждения в региональных проектах | Участие во всех проектах и количество участников проекта (100 %)-  Участие до 50% проектов и количество участников проектов не менее 50%- | 10 баллов  5 баллов | 1 раз в месяц |
| **К-8** Оформление образовательного учреждения и кабинетов, групп | Эстетичность, актуальность, научный подход, постоянная сменяемость информационного материала | 10 баллов | 1 раз в месяц |
| **К-9** Наличие ограждения и состояние участка и прилегающей территории – | Соблюдение санитарных норм к содержанию территории –  Эстетическое оформление клумб и газонов- | 5 баллов  5 баллов | 1 раз в месяц |
| **К-10**  Положительная динамика работы образовательных учреждений по профилактике правонарушений среди обучающихся и реализации всеобуча | Отсутствие роста и снижение количества детей, состоящих на учете ПДН -  Эффективная работа по внутришкольному учету детей, склонных к правонарушениям | 10 баллов  10 баллов | 1 раз в месяц |
| **К-11** Результативность работы учреждений дополнительного образования с категорией детей, состоящих на профилактических учетах | Отсутствие обучающихся, не посещающих занятия без уважительных причин –  Привлечение подростков к участию в различных мероприятиях- | 20 баллов  10 баллов | 1 раз в месяц |
| **К-12** Эффективная занятость учащихся во внеурочное время | Процент занятости не ниже среднего показателя по району  Процент занятости выше среднего показателя по району | 10 баллов  15 баллов | 1 раз в месяц |
| **К-13** Высокий уровень организации каникулярного отдыха учащихся. | Занятость организованными формами отдыха не менее 85 % (перечислить по формам: лагеря, оздоровительные площадки, трудоустройство и др.) – | 20 баллов | В период каникул |
| **К-14** Высокая исполнительская дисциплина | качественное ведение документации в ОУ, своевременное представление материалов, отчетов и качественное их исполнение и т.д - | 20 баллов | 1 раз в месяц |
| **К-15** Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций и уровень решения конфликтных ситуаций | Отсутствие жалоб | 15 баллов | 1 раз в месяц |
| **К-16** Эффективность направлений и форм работы по сохранению и укреплению здоровья обучающихся | Ежедневная зарядка100%детей  уровень заболеваемости в ОУ не выше среднеобластного показателя-    пропаганда здорового образа жизни (мероприятия, проекты и др.)-  наличие дневников здоровья у 100% школьников-  отсутствие травм- | 2 балла  10 баллов  5 баллов  5 баллов  5 баллов | 1 раз в месяц |
| **К-17** Организация профориентационной работы среди выпускников 9 класса |  | 10 баллов | 1 раз в месяц |
| **К-18** Активная пропаганда положительного опыта работы учреждения в СМИ | Публикации в газетах, репортажи на ТВ | 5 баллов | 1 раз в месяц |
| **К -19**Высокий уровень организации работы по недопущению пропусков обучающимися без уважительных причин |  | 10 баллов | 1 раз в месяц |
| **К – 20** Высокий уровень организации внутришкольного контроля деятельности педагогов |  | 10 баллов | 1 раз в месяц |
| **К-21**Высокий уровень организации и проведения итоговой аттестации |  | 10 баллов | 1 раз в месяц |
| **К – 22**Подготовка и проведение семинаров, совещаний, конференций, педагогических чтений и др. | Всероссийский уровень  Региональный уровень  Муниципальный уровень | 20 баллов  10 баллов  5 баллов | 1 раз в месяц  1 раз в месяц  1 раз в месяц |

**Мониторинг деятельности заведующего хозяйством**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Показатели** | **Расчет показателей** | **Количество баллов** | **Периодичность выплат** |
| **К-23.**Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ**.** |  | 20 баллов | 1 раз в год |
| **К-24.**Эффективная деятельность по подготовке школы к новому учебному году. |  | 20 баллов | 1 раз в год |
| **К-25.** Отсутствие замечаний по итогам годовой инвентаризации |  | 10 баллов | 1 раз в год |
| **К-26.** Эффективное использование компьютерных технологий и ведение электронной базы данных. |  | 5 баллов | 1 раз в месяц |
| **К-27.** Обеспечение комфортных санитарно-бытовых условий (наличие оборудованных гардеробов, туалетов, мест личной гигиены и т.д.) | В соответствии с санитарными требованиями | 5 баллов | 1 раз в месяц |
| **К28**Своевременность и качество подготовки и сдачи отчетных документов, ведение документации на электронном и бумажном носителях |  | 5 баллов | 1 раз в месяц |
| **К-29**Организация обеспечения всех видов санитарно – гигиенических норм, правил, соблюдение безопасности в здании школы |  | 5 баллов | 1 раз в месяц |
| **К-30**Своевременное заключение договоров на выполнение услуг и работ и поставку товаров |  | 10 баллов | По факту |
| **К-31.**Организация работы с документами по программе «Школьный автобус» |  | 10 баллов | 1 раз в месяц |
| **К-32.** Выполнение работ не предусмотренных должностными обязанностями |  | 10 баллов | 1 раз в месяц |
| **К-33** Высокая исполнительская дисциплина (все документы предоставляются в срок) |  | 10 баллов | 1 раз в месяц |

**Мониторинг деятельности уборщика служебных помещений**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **К- 34** За активное участие в общественных мероприятиях учреждения **(**уборках, субботниках, ремонте и т.д.) |  | 2 балла | По факту |
| **К- 35** Активное участие в подготовке школы к началу уч. года(техническое  состояние, текущий косметический ремонт и др) |  | 5 баллов | 1 раз в год |
| **К- 36** Обеспечение качественной уборки  территории в соответствии с СаНиП  (в летнее время покос травы, в зимнее очистка крыльца, отмостков ото льда, своевременная очистка пожарных выходов и гидрантов от снега и льда) |  | 2 балла | По факту |
| **К-37** Высокий уровень исполнительской дисциплины |  | 1 балл | 1 раз в месяц |

*Приложение4*

*к положению о системе*

*стимулирования труда*

*работников МОУ СОШ №4 г.Сердобска*

**Премии**

|  |  |
| --- | --- |
| Достижение учащимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения | Ежемесячная  Ежеквартальная  Годовая |
| Участие в инновационной деятельности , ведение экспериментальной ра­боты, разработка и внедрение авторских программ, выполнение программ | Ежемесячная  Ежеквартальная  Годовая |
| Выполнение особо важных и срочных работ, связанных с организацией учебного процесса и повышением качеств образования | Ежемесячная  Ежеквартальная  Годовая |
| Эффективность работы по подготовке школы к новому учебному году | Ежемесячная  Ежеквартальная  Годовая |

ПРИМЕЧАНИЕ:

При подведении итогов работы педагогического коллектива работник может быть лишен премии в следующих случаях:

- низкого качества учебно – воспитательной работы;

- поступление обоснованных жалоб со стороны родителей и (или) обучающихся;

- причинение материального ущерба школе;

- дисциплинарного наказания.

Начисление премий производится приказом директора школы на основании решения Управляющего совета